

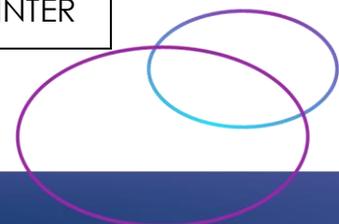


TALLER No 7

ESTRATEGIAS DE AMPLIFICACIÓN DE LA POLÍTICA DE CUALIFICACIÓN DE LA PLATAFORMA HUMANA UNADISTA PARA EL REDIRECCIONAMIENTO DE ROLES PEDAGÓGICOS EN ACTORES DE LA INSTITUCIONALIDAD EDUCATIVA IBEROAMERICANA.

RESPONSABLES

| Rol | Nombre | Unidad |
|---|---|---|
| <u>Coordinadores</u> Presentan la conceptualización y contextualización del taller, lideran el ejercicio y el cumplimiento general de los tiempos, el cumplimiento de los objetivos y la entrega de resultados. | Dra. Gloria Herrera Líder del COACH Dr. Alexander Cuestas Gerente de Talento Humano | Centro Organizacional de Alto Desarrollo y Cualificación Humana Gerencia de Talento Humano |
| Coordinador Local de Taller | Director de centro | |
| <u>Dinamizadores</u> Aseguran la organización de los grupos, el cumplimiento de la metodología, los tiempos del taller y resuelven las inquietudes que surjan durante su desarrollo. | Dinamizadores Estratégicos Dra. Sindy Escobar Dra. Cindy Forero Dr. Walter Aristizábal Dinamizadores Locales Centro | Líder Zonal de VIACI ZOCC Líder Nacional GTHUM Docente VIDER ZOCC Líder nacional del INVIL Líder de la VINTER |





XXVIII Encuentro de Líderes Unadistas Transformadores



| | | |
|---|---|--|
| | | Directores de las seccionales internacionales Director IGGP |
| Compiladores Organizan, tabulan y sistematizan la información resultado del taller. | Centro de Convenciones: Líder delegado en los grupos. Centro: Fractales Invil y Talento Humano en las zonas. | |

PROPÓSITO DEL TALLER

Concertar metasistémicamente el papel clave del COACH, sus retos, impactos, y prospectiva en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana.

OBJETIVOS DEL TALLER

| | |
|-------------------|--|
| Objetivo 1 | Diagnosticar los impactos y los retos del COACH en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana y la consolidación de la red de redes para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas. |
| Objetivo 2 | Proponer la prospectiva del COACH en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana y la consolidación de la red de redes para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas. |

#Más UNAD, más EQUIDAD 



| | |
|-----------------------------------|--|
| Objetivo 3 | Proyectar la ruta prospectiva del COACH para el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana y la consolidación de la red de redes para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas. |
| Objetivo 4 Post-taller | Actualizar la política de Cualificación de la Plataforma Humana Unadista. |

INSUMOS REQUERIDOS

- Proyecto Académico Pedagógico Solidario (3.0, 4.0, Manifiesto Unadista).
- Plan de Desarrollo Docenal 2023-2034: UNAD 5.0 Más UNAD más Equidad.
- Acuerdo 007 del Consejo Superior, mayo 14 de 2024. Modelo Pedagógico Unadista Solidario.
- Acuerdo 003 del Consejo Superior, febrero 25 de 2015. Política de Internacionalización de la UNAD-Política UNAD Global.
- Modelo de Gestión por Competencias y Comportamientos.
- Acuerdo 029 del Consejo Superior, agosto 12 de 2020. Estatuto Académico UNAD.
- Acuerdo 039 del Consejo Superior, diciembre 13 de 2019. Estatuto Organizacional UNAD.
- Acuerdo 001 del Consejo Superior, enero 26 de 2021. Política de Innovación y Emprendimiento.
- Leal Afanador, J. A (2021). Educación, virtualidad e innovación.
- Leal Afanador, J. A (2023). Trabajo Inteligente y Productivo
- Leal Afanador, J. A (2024). Colombianitud.
- Propuesta de Estatuto de la Plataforma Humana (Documento de trabajo).



RESULTADOS Y PRODUCTOS ESPERADOS

| Objetivo Relacionado | Resultado/Producto esperado |
|-----------------------------------|--|
| Objetivo 1 | Análisis situacional de los retos e impactos del COACH en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas. |
| Objetivo 2 | Prospectiva del COACH en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana y la consolidación de la red de redes para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas. |
| Objetivo 3 | Ruta prospectiva del COACH. |
| Objetivo 4 Post-taller | Actualización de la Política de Cualificación de la Plataforma Humana Unadista. |

TIEMPOS DE DESARROLLO

| Momento Taller Parte 1 (2 horas) | Duración (Horas) |
|----------------------------------|------------------|
| Momento 1: Cualificación Acción | -- |
| Momento 2: Conceptualización | 20 (minutos) |
| Momento 3: Operacionalización | 60 (minutos) |
| Momento 4: Socialización final | 40 (minutos) |





ORGANIZACIÓN DE GRUPOS

| Momento | # Participantes | | | | | | | |
|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Espacio 1 | Espacio 2 | Espacio 3 | Espacio 4 | Espacio 5 | Espacio 6 | Espacio 7 | Espacio 8 |
| Momento 2: Conceptualización | Presentación plenaria sobre el propósito del COACH en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana. | | | | | | | |
| Momento 3: Operacionalización en Centro de Convenciones | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Momento 3: Operacionalización en Punto de Centro | Organización por equipos de trabajo | | | | | | | |
| Momento 4: Reflexión | Se realizará un panel de socialización | | | | | | | |

METODOLOGÍA

MOMENTO 1

Cualificación-Acción de la Plataforma Humana Unadista

Duración: Entrega el 13 de noviembre

Experiencia de Cualificación-Acción dirigido los participantes del XXVIII Encuentro de Líderes Unadistas a partir de la cual se logrará apropiar el Modelo Pedagógico Unadista Solidario, los retos de la Vida Académica y Vida Universitaria orientado a la Retención, Permanencia y Graduación en el tránsito hacia el éxito académico, que se desarrollará con los siguientes desafíos:

1. Descubriendo el Modelo Pedagógico Unadista Solidario 5.0.
2. Sumerjámonos en los retos de la Vida Académica y Vida Universitaria, un camino hacia la misión solidaria y transformación social educativa en la UNAD 5.0.

#Más UNAD, más EQUIDAD 





3. Viajando hacia la Retención, Permanencia y Graduación Estudiantil:
Una mirada hacia el éxito académico.

Cada participante deberá resolver los retos plateados en la ruta formativa que le permitirán apropiarse los conocimientos esperados. Se implementará la estrategia de aprendizaje basada en retos –EABR, en la cual el participante se enfrentará a los siguientes retos:

1. Saberes previos y actuales.
2. Aprende.
3. Practica.
4. Aplica.
5. Realimentación final.

MOMENTO 2

CONCEPTUALIZACIÓN

Duración: 20 minutos

Espacio destinado para que la Líder del COACH y el Gerente de Talento Humano brinden la orientación sobre la metodología del taller a todos los participantes, en puntos centro y en centro de convenciones.





MOMENTO 3

OPERACIONALIZACIÓN

Duración: 60 minutos

Este momento se desarrollará de manera simultánea en cada uno de los escenarios de participación teniendo en cuenta lo siguiente:

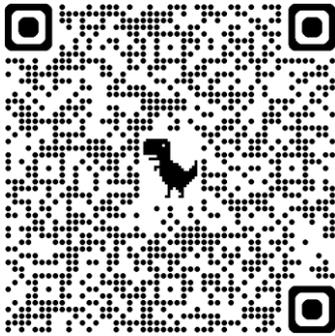
| ESCENARIO DE PARTICIPACIÓN | OBJETIVO POR DESARROLLAR | GUIA DE ACTIVIDAD |
|-----------------------------------|---|---|
| Punto Centro y Plataforma Experta | Objetivo 1: Diagnosticar los impactos y los retos del COACH en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana y la consolidación de la red de redes para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas. |  |





XXVIII
Encuentro de Líderes
Unadistas Transformadores



| | | |
|---|--|--|
| <p>Centro de Convenciones y Sede José Celestino Mutis</p> | <p>Objetivo 2: Proponer la prospectiva del COACH en el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana y la consolidación de la red de redes para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas.</p> |  |
| <p>Centro de Convenciones y Sede José Celestino Mutis</p> | <p>Objetivo 3: Proyectar la ruta prospectiva del COACH para el redireccionamiento de roles pedagógicos en actores de la institucionalidad educativa iberoamericana y la consolidación de la red de redes para la investigación, innovación e inclusión en territorios y comunidades diversas.</p> |  |



XXVIII
Encuentro de Líderes
Unadistas Transformadores



MOMENTO 4

SOCIALIZACIÓN

Duración: 40 minutos

En este momento se presentan los resultados y conclusiones del taller en cada uno de los escenarios.

Gerente THUM, Líder del COACH.

#Más UNAD, más EQUIDAD 

