



Universidad Nacional Abierta y a Distancia
UNAD 5.0: **Más UNAD Más EQUIDAD**
Paipa – Boyacá. 18 al 22 de noviembre del 2024

TALLER No 1.

Avances del plan de mejoramiento 2022-2025

Derivados de la acreditación institucional de la UNAD y reconocimiento proactivo de los puntos críticos de la gestión institucional.

1. PROPÓSITO DEL TALLER

Validar los avances de los aspectos de mejora derivados de la acreditación institucional de la UNAD y reconocer proactivamente los puntos críticos de la gestión institucional a fin de generar estrategias de mejora en el corto, mediano y largo plazo que coadyuven metas e indicadores de impacto al Plan de Desarrollo 2022-2034. Este proceso servirá para fortalecer el informe de autoevaluación que se presentará en diciembre de 2024 al CNA.

HERRAMIENTAS: MUMO 17. Impactos-Puntos Críticos.

2. OBJETIVOS DEL TALLER

Objetivo 1	Identificar proactivamente los puntos críticos de la gestión institucional
Objetivo 2	Validar los avances de los aspectos de mejora derivados de la acreditación institucional de la UNAD
Objetivo 3	Generar estrategias de mejora en el corto, mediano y largo plazo que coadyuven metas e indicadores de impacto al Plan de Desarrollo 2022-2034.

3. INSUMOS REQUERIDOS PARA FORTALECER SU EVOLUCIÓN

- Proyecto Académico Pedagógico Solidario
- Consejo Nacional de Acreditación (CNA): Actualización de los aspectos por evaluar para la autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad de las instituciones de educación superior.
- Plan de Desarrollo Docenal 2023-2034 – UNAD 5.0 Más UNAD más Equidad.
- Estatuto Organizacional UNAD.



- Libro Educación, virtualidad e innovación.
- Sistema Integrado de Gestión y Monitoreo Administrativo SIGMA
- Resolución 25081 de diciembre de 2021: Aspectos a mejorar
- Circular informativa 114-020 Comunicación de relación de Metas de los Planes Operativos del Plan de Desarrollo Institucional
- Monitor ODS
- Victoria GaIA

4. RESULTADOS Y PRODUCTOS ESPERADOS

Objetivo Relacionado	Resultado/Producto esperado
Objetivo 1	Identificación de las oportunidades de mejora en respuesta al análisis de los puntos críticos de la gestión institucional.
Objetivo 2	Validación de las acciones adelantadas para dar cumplimiento a los aspectos de mejora derivados de la acreditación institucional de la UNAD
Objetivo 3	Formulación y/o re potencialización de estrategias de mejora en el corto, mediano y largo plazo concatenados con los factores de acreditación del CNA que coadyuven metas e indicadores de impacto al Plan de Desarrollo 2022-2034.
Producto final	Matriz consolidada de estrategias para el cierre de brechas con respecto al Plan de desarrollo 2022 - 2034

5. TIEMPOS DE DESARROLLO

Momento	Duración (4 horas)
Momento 1: Conceptualización	20 minutos
Momento 2: Contextualización	20 minutos
Momento 3: Operacionalización	160 minutos
Momento 4: Socialización	40 minutos

6. ORGANIZACIÓN DE GRUPOS



Organización y Distribución de Grupos por Niveles de Participación:

Presencial	Virtual-Centros UNAD	Campus/Experta
Los participantes se organizan en 7 grupos de interés ubicados en la sala correspondiente. Cada sala se subdivide en 5 grupos. Grupos Paipa Zonas.pptx	Los participantes en cada centro se organizan en 9 grupos: Ver organización en el siguiente enlace: Grupos Paipa Zonas.pptx	Los participantes desarrollan el taller tomando una de las 36 metas de su preferencia, y realizan todo el ejercicio.

Cada grupo debe tener clara la meta asignada / aspecto a mejorar, no se puede cambiar.

Aspectos Plan de Mejoramiento: [CNA UNAD.xlsx](#)

Fuente: OPLAN-GCMO

7. METODOLOGÍA

Momento 1. Conceptualización (20 min)

El o los moderadores darán una introducción breve del Plan de Desarrollo Institucional PDI, Plan de Mejoramiento - puntos críticos, factores de acreditación-CNA y pilares MUMO17. Así mismo se realizará ejercicio interactivo con GaIA

Responsables: VISAE-GCMO-VIDER

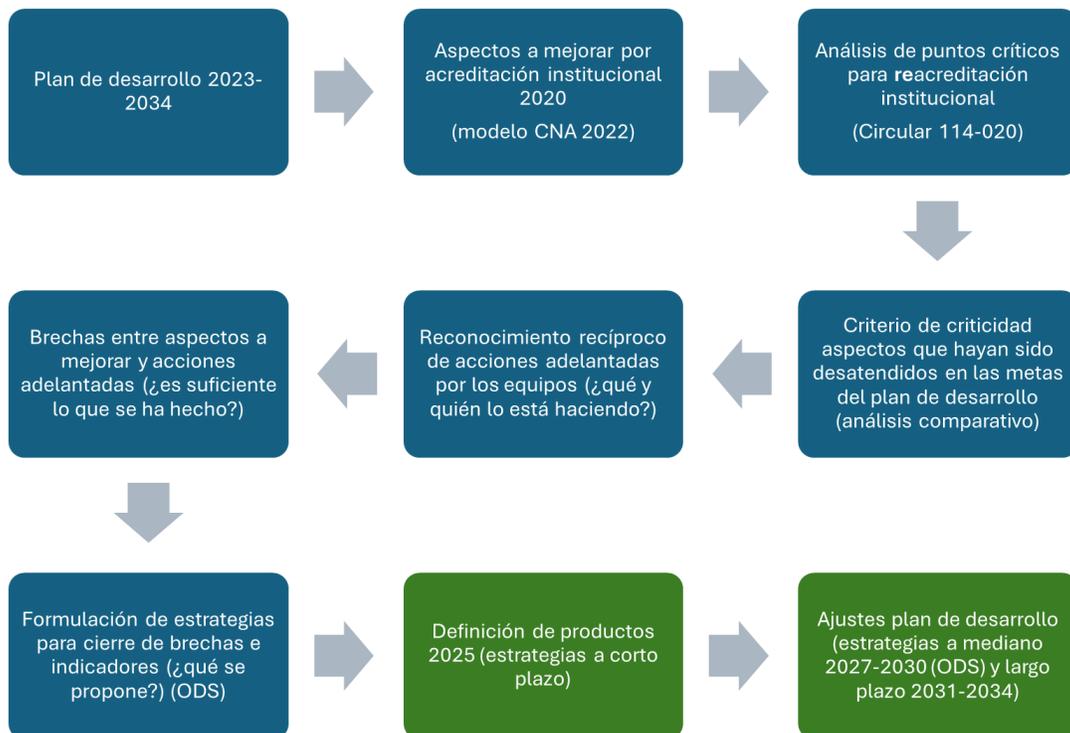
Herramienta de conceptualización: Video inicial o PPT – Interacción GaIA



Momento 2. Contextualización (20 min)

Metodología para la construcción colectiva y solidaria

Se presenta la metodología del taller y su articulación con el Taller 2





Responsables: GCMO-OPLAN

Así mismo se explica a los participantes la organización de los grupos y los momentos del taller, teniendo en cuenta la modalidad de participación (presencial Paipa, Centros UNAD, campus virtual) [Grupos Paipa Zonas.pptx](#)

Momento 3. Operacionalización (2 horas y 40 minutos)

Cada grupo de trabajo desarrolla los siguientes pasos atendiendo las orientaciones del moderador

Actividad	Tiempo (min)
Paso 1: El moderador de cada grupo realiza una breve socialización sobre los 9 aspectos a mejorar identificados en la Resolución 25081 de diciembre de 2021 desde los planes operativos del Plan de Desarrollo Institucional que dan sustento a los mismos, para ello se apoya en la presentación (Anexo 1 PPT –Video VISAE 9 aspectos de mejora).	15
Paso 2: Cada grupo revisa el/los aspecto(s) asignado(s) y analiza la información de la carpeta compartida a través del código QR	15
Paso 3: El grupo identifica los puntos críticos para la acreditación institucional teniendo presente el criterio de criticidad (Aspectos que hayan sido desatendidos en las metas del plan de desarrollo)	20
Paso 4: Mencione las acciones que usted reconoce se vienen adelantando (¿Qué se hace? y ¿Quién lo hace?) para atender los puntos críticos.	20
Paso 5: Cada grupo identificará las brechas entre aspectos a mejorar y acciones adelantadas, analizando si es suficiente lo que se está haciendo	15
Paso 6: Cada grupo Formulará 1 estrategia y 1 indicador de impacto de acuerdo con esta estrategia planteada para el cierre de brechas en el corto plazo (2025) Estrategias a mediano plazo (2030) y largo plazo (2034). Esta información será registrada en formulario compartido por el moderador de cada sala	45
Paso 7: Cada grupo socializará estrategia e indicador propuesto a corto plazo en cada sala	30
TOTAL	160

Momento 4. Socialización. (50 minutos) Responsables: VIDER - GaIA, OPLAN, GCMO, VISAE

En este momento en plenaria, se presenta la consolidación de la información y se hace entrega de los insumos al Taller 2, organizados en nueve categorías de análisis en



correspondencia con los 9 aspectos a mejorar (Resolución 25081), en donde las metas de cada categoría integran estrategias a corto (2025), mediano (2030) y largo plazo (2034), y el indicador de impacto para la estrategia a corto plazo (2025) (Ver ejemplo en tabla siguiente):

Aspecto de Mejora	Registro de Información
Metas	
Estrategias corto plazo	
Indicadores de Impacto (corto plazo)	
Estrategias mediano plazo	
Estrategias largo plazo	

Así mismo, se realizará ejercicio interactivo con GaIA

Herramienta de Socialización: PPT -Matriz entregables - GaIA

Responsables: OPLAN-VIDER

RESPONSABLES

Rol	Nombre	Unidad
<p><u>Coordinadores</u></p> <p>Presentan la conceptualización y contextualización del taller, lideran el ejercicio y el cumplimiento general de los tiempos, el cumplimiento de los objetivos y la entrega de resultados.</p>	Julialba Angel Osorio	<p>Vicerrectora de Inclusión Social para el Desarrollo Regional y la Proyección Comunitaria.</p> <p>Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Gerencia de Calidad y mejoramiento Organizacional</p> <p>Vicerrector de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados.</p> <p>Vicerrectora Académica y de Investigación.</p> <p>Vicerrector de Medios y Mediaciones Pedagógicas.</p> <p>Vicerrector de Innovación y Emprendimiento.</p> <p>Vicerrector de Relaciones Intersistémicas e Internacionales</p>
	Lesly Narvárez	
	Cristhian Mancilla	
	Leonardo Urrego	
	Nidia Milena Moreno L	
	Andrea Barrera	
	Siabato	
	Oliva Ortiz	
	Fernando Burgos	
	Jorge Olivella	
Mauren Burgos		
Camilo Castillo		

Rol	Nombre	Unidad
<p><u>Dinamizadores</u></p> <p>Aseguran la organización de los grupos, el cumplimiento de la metodología, los tiempos del taller y resuelven las inquietudes que surjan durante su desarrollo.</p>	<p>Dinamizadores Estratégicos</p> <p>Nidia Milena Moreno L Oliva Ortiz Fernando Burgos Mauren Burgos Jorge Olivella</p> <p>Dinamizadores Zonales: Fractales VIDER y directores de Centro.</p> <p>Dinamizadores Presenciales: Sala 1: Hernán Camilo Castillo Sala 2: Andrea Florian Sala 3: Walter Aristizabal Sala 4: Juan Sabogal Sala 5: Zulma Duran Sala 6: Oliva Ortiz Sala 7: Mauren Burgos Sala 8: Juan David Marín</p>	<p>Vicerrectora de Inclusión Social para el Desarrollo Regional y la Proyección Comunitaria.</p> <p>Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Gerencia de Calidad y mejoramiento Organizacional</p> <p>Vicerrector de Servicios a Aspirantes, Estudiantes y Egresados.</p> <p>Vicerrectora Académica y de Investigación.</p> <p>Vicerrector de Medios y Mediaciones Pedagógicas.</p> <p>Vicerrector de Innovación y Emprendimiento.</p> <p>Vicerrector de Relaciones Intersistémicas e Internacionales</p>
<p><u>Compiladores</u></p> <p>Organizan, tabulan y sistematizan la información resultado del taller y formulan las acciones a cumplir post-taller, incluidos responsables y cronograma de ejecución.</p>	<p>Zonales: Fractales VIDER</p> <p>Presenciales Paipa: Jorge Olivella Juan David Marín</p>	<p>Vicerrectora de Inclusión Social para el Desarrollo Regional y la Proyección Comunitaria.</p> <p>Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Gerencia de Calidad y mejoramiento Organizacional</p>