



XXIV
Encuentro
de líderes
transformadores



PAUTAS GENERALES PARA EL XXIV ENCUENTRO DE LÍDERES TRANSFORMADORES

- **Momento uno: CONCEPTUALIZACIÓN**

Reiterar lo expresado en la invitación y en la Guía No 1. la lectura previa de los documentos para lo cual se ha creado un repositorio en el microsítio con la siguiente información:

- **PROYECTO ACADÉMICO PEDAGÓGICO SOLIDARIO UNAD (Paps V 4.0)**
- **EDUCACIÓN, VIRTUALIDAD E INNOVACIÓN.** Jaime Alberto Leal Afanador
- **ESTATUTO ORGANIZACIONAL** Acuerdo 014 del año 2019 emitido por el CSU
- **ESTATUTO GENERAL** Acuerdo 039 del año 2018 emitido por el CSU
- **DECÁLOGO** Axiológico y Teleológico

El libro TRABAJO INTELIGENTE PRODUCTIVO, será remitido físicamente a cada uno de los líderes invitados a este encuentro.

1. ENSAYO

Su principal objetivo es mejorar la comprensión y conceptualización de la Universidad y declarar una reflexión acerca de las problemáticas relacionadas con su rol en la universidad y como, desde el mismo, podría coadyuvar a la generación de soluciones e iniciativas de mejora.

Cada líder invitado escribirá un ensayo de máximo 5 páginas, y seleccionara para el mismo como referencia entre uno o dos de los diez pilares estratégicos que se encuentran descritos en la guía No 1 entendiendo que todos exigen esfuerzos adicionales para comprenderlos y vivenciarlos y que todas las estrategias son igual de importantes para el logro de los propósitos institucionales, y el orden de su presentación no responde a un criterio de prioridad.

El ensayo es de carácter individual y debe ser registrado en el microsítio del evento en el espacio destinado para tal fin hasta el 4 de febrero del 2023. Recordando que el mismo es insumo para su asistencia y participación.



El ensayo deberá incluir como mínimo los siguientes elementos en su estructuración:

1. Título, autor y denominación de máximo dos estrategias a abordar
2. Descripción de la problemática encontrada, al igual que el contexto y antecedentes que argumentan la existencia de una problemática institucional
3. Descripción de la situación ideal (Objetivo) que se quiere alcanzar al atacar la problemática seleccionada.
4. Alternativas detalladas de solución para resolver la problemática seleccionada.
5. Competencias de la plataforma Unadista y dispositivos organizacionales que estarían relacionados en la solución de la problemática y la forma de dicha relación.
6. Conclusiones y recomendaciones.

En el micrositio dispuesto deberán registrar la síntesis de la siguiente información y posteriormente cargar el ensayo en el espacio destinado para tal fin.

SÍNTESIS DE INFORMACIÓN DEL ENSAYO	
Título:	
Autor: <i>(trabajo individual)</i>	
Estrategia o Estrategias de Referente: <i>(máximo dos)</i>	
● Contexto de la Reflexión	
● Problemática	
● Objetivo de la apuesta Se debe dar cuenta del Como	
● Soluciones y Aportes	
● Competencias o dispositivos a fortalecer	
● Conclusiones	



* Este no es el cuerpo del ensayo

El 6 de febrero, en el marco del encuentro, se escogerán al azar diferentes ensayos para ser presentados como parte del **momento uno**. El tiempo de presentación de cada uno de los ensayos seleccionados será de 3 minutos.

Los asistentes en el espacio de socialización deberán registrar la idea y el aporte principal de cada ensayo presentado.

- **Momento dos: CONTEXTUALIZACIÓN**

EXPOSICIONES MISIONALES

- Se harán 5 exposiciones orientadas sobre el cómo cada unidad misional espera direccionar los macroproyectos del Plan de Desarrollo 2023-2027. Y una exposición misional del COACH como eje orientador del encuentro

	LÍDER ARTICULADOR	PROYECTO	
GESTIÓN HOLÍSTICA PARA LA EDUCACIÓN CON EQUIDAD Y CALIDAD	Alexander Cuestas	1	Centro organizacional de altos estudios y cualificación del talento humano, como escenario para forjar el legado y relevo generacional hacia procesos de transformación e innovación educativa
	William Jiménez	2	Infraestructura física integral para la inclusión, la equidad y el bienestar
	Christian Mancilla	3	Modelo de gestión organizacional con proyección glocal
	Edgar Rodríguez	4	Gestión integral, armónica y coherente con el reconocimiento del impacto transformador de la UNAD
AMPLIACIÓN, CONSOLIDACIÓN E INNOVACIÓN DE LAS FRONTERAS DE CONOCIMIENTO	Constanza Abadía	5	Modernización de la oferta Unadista con calidad académica y pertinencia en el entorno glocal
	Edgar Rodríguez	6	Acompañamiento integral y de calidad en el ciclo de vida del estudiante
	Juan Chiriví	7	Gestión tecnocientífica Intersistémica para el impacto glocal
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL	Andrés Salinas	8	Innovación, Transformación Digital y Emprendimientos fortalecidos desde lo regional con visión e impacto glocal



CON IMPACTO MICROTERRIT ORIAL, TERRITORIAL E INTERNACIONAL	Julialba Ángel	9	Transformación social sostenible mediante la gestión colectiva con las fuerzas vivas locales
	Leonardo Sánchez	10	Gestión internacional e Intersistémica que dinamiza el liderazgo transformacional
	Julialba Ángel	11	Gestión efectiva para la mejora del impacto en la inclusión, el desarrollo regional y la proyección comunitaria en contextos de actuación institucional
PLATAFORMAS ESCALARES HACIA MODELOS EFICIENTES Y FLEXIBLES CON VISIÓN EVOLUTIVA E INCLUYENTE	Leonardo Yunda	12	Fortalecimiento de las capacidades tecnopedagógicas y físicas que permitan la gestión efectiva con impacto de alta calidad en las responsabilidades sustantivas institucionales
	Leonardo Yunda Andrés Salinas	13	Tecnologías exponenciales, emergentes y disruptivas al servicio de la gestión y transformación educativa
	Andrés Salinas – Rafael Ramírez	14	Tecnologías, Calidad, flexibilidad y efectividad interoperativa y estratégica del metasisistema Unadista 5.0, como referentes y atributos de la marca UNAD
	Rafael Ramírez	15	Apropiación de TIC para la gestión institucional de vanguardia

MACROPROYECTOS

Martes 7 de febrero

10:15 am a 1:05 pm

Macroproyecto 1	10:15 a.m.	10:45 a.m.
Exposición Misional COACH	10:45 a.m.	11:05 a.m.
Macroproyecto 2	11:05 a.m.	11:35 a.m.
Macroproyecto 3	11:35 a.m.	12:05 p.m.
Macroproyecto 4	12:05 p.m.	12:35 p.m.



XXIV
Encuentro
de líderes
transformadores



<p>Bloque de Interacción participantes Ronda de preguntas Respuestas</p>	<p>12:35 p.m.</p>	<p>1:05 p. m</p>
---	--------------------------	-------------------------

Para el efecto cada grupo de líderes de macroproyecto deberá realizar una presentación que dé cuenta de Plan de desarrollo en el cuatrienio articulando en la presentación las apuestas de la línea estratégica. La misma debe ser clara y motivadora. Para su organización deben garantizar el cumplimiento de los tiempos y determinar si lo hacen a una sola voz o múltiples voces.

TALLER COMUNICACIÓN EFECTIVA

Se hará un taller sobre Comunicación efectiva enfatizando SISTEMA DE TALENTO HUMANO, SISTEMA DE REGISTRO Y CONTROL Y SII 5.0 (GESTIÓN ACADÉMICA).

GUÍA DE TALLER DE COMUNICACIONES

TRABAJO EN EQUIPO Guía No 2

El desarrollo de este espacio se encuentra descrito en la Guía No 2 del XXIV Encuentro de Líderes Transformadores

TRABAJO POR ZONA Guía No 3

El desarrollo de este espacio se encuentra descrito en la Guía No 3 del XXIV Encuentro de Líderes Transformadores

CONVERSATORIOS POR LÍNEAS ESTRATÉGICAS

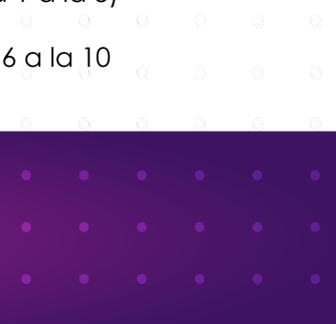
- Claridad en los objetivos
- Los temas a abordarse en consonancia con los objetivos del encuentro y en consideración a las 10 estrategias.

Para los conversatorios el equipo orientador de cada línea estratégica designado en la guía No 2 determinará de sus relatores 2 personas para el conversatorio por Línea y a su vez un comentarista que aportará en el desarrollo y el sintetizador para la conclusión final.

Es necesario considerar que se debe promover una buena comunicación, confianza, conocer el tema y a los participantes, motivarlos y promover el espacio de intercambio.

CONVERSATORIO 1. Martes 7 de febrero de 5:00 p.m. a 7:00 p.m. (Líneas de la 1 a la 5)

CONVERSATORIO 2. jueves 9 de febrero de 2:00 p.m. a 4:00 p.m. (Líneas de la 6 a la 10)





XXIV
Encuentro
de líderes
transformadores



Momento tres: OPERACIONALIZACIÓN

El desarrollo de este espacio se encuentra descrito en la Guía No 4 del XXIV Encuentro de Líderes Transformadores.

Los resultados de cada una de las guías derivadas del trabajo colectivo en cada espacio permitirán desarrollar dos plenarias en donde el equipo relator (tres líderes del meta sistema) integrarán sistemáticamente los aportes de los diferentes grupos; en virtud de esa contribución sobre lo fundamental se definirá en el documento compromisario de cierre los lineamientos que guiarán nuestra gestión académica, administrativa y docente durante 2023. Todo ello fruto de la construcción participativa de la evolución Unadista.

RESULTADOS ESPERADOS

- Programación anual de Vida Académica y de Vida Universitaria por zona y centro
- Programación anual de dinamización de semilleros de Investigación por Sistema, Escuela y Programa
- Articulación y aportes al Plan de Desarrollo 2023-2027.
- Comprensión verificable del metasistema UNAD.

